

SINGULIA

DuaPotentia®

Gagnez en perspective !

« Elle n'a pas les compétences, mais elle a peut-être un bon potentiel ! »

« Il sait remplir les missions du poste tel qu'il est actuellement, mais il n'est pas certain qu'il puisse encore beaucoup évoluer... »

Ces phrases sont peut-être prononcées à chaque fois qu'un recrutement est lancé et que des entretiens ont lieu. Et s'il était possible de déterminer non seulement les compétences d'un individu, mais également d'estimer selon des méthodes scientifiques le potentiel d'acquisition et de mobilisation de nouvelles compétences ? C'est ce que nous faisons avec DuaPotentia® !

Un double potentiel

Le seul nom de DuaPotentia® sous-entend une double évaluation dans nos assessments :

- celle des compétences transversales, qui rend compte d'un potentiel d'action immédiatement disponible ;
- celle des prédispositions professionnelles, qui renvoie à un potentiel d'acquisition et de mobilisation des compétences (donc moins précis, mais à plus large spectre).

Dans nos rapports d'assessment, ces compétences et prédispositions sont comparées pour permettre une lecture dynamique du profil.

DuaPotentia® : domaines et types

DuaPotentia® offre une vision du potentiel professionnel à court comme à long terme sur la base d'un référentiel de compétences, lui-même classé en 6 domaines et 2 types :

REALISER	★	MANAGERIALES	🌐	OPERATIONNELLES
INNOVER	★		🌐	
STRUCTURER	★		🌐	
INVESTIGUER	★		🌐	
INTERAGIR	★		🌐	
ENTREPRENDRE	★		🌐	

Pour des besoins immédiats ou futurs !

Qu'il s'agisse d'évaluations brèves ou longues, individuelles ou collectives, notre savoir-faire synthétisé dans DuaPotentia® se retrouve au cœur de chaque assessment pour :

- du recrutement : décider qui répond le mieux aux attentes de la fonction et des évolutions futures de l'entreprise ;
- de la relève : entrevoir qui peut tenir les postes clés de demain ;
- de la formation : définir les besoins en matière de développement professionnel.

Exemples pratiques

Dans nos rapports d'assessment, chaque compétence évaluée est mise en relation avec sa prédisposition. Ci-dessous, plus le triangle va à droite, plus la prédisposition ou la compétence est marquée. Voici quelques cas de figure intéressants et leur interprétation :

Compétence Prédisposition		→	Dans cette situation, tout va bien ! La compétence est fortement démontrée lors de l'assessment, et le-la participant-e a les moyens de s'y développer. De plus, cette compétence devrait être fréquemment mobilisée.
Compétence Prédisposition		→	Ici, la compétence n'a pas été mobilisée à satisfaction. En revanche, la prédisposition est très bonne, ce qui semble indiquer que le-la participant-e peut en faire une force si il-elle bénéficie de l'accompagnement adéquat pour acquérir les capacités attendues.
Compétence Prédisposition		→	Ce dernier cas de figure n'est pas optimal. La compétence a été relativement mobilisée. Mais comme en témoigne la prédisposition, le-la participant-e pourrait rencontrer des difficultés pour la développer, puis pour la mobiliser avec fluidité...

Contactez-nous pour bénéficier de notre méthode exclusive !

Singulia SA · Route du Bois 1, 1024 Ecublens, Suisse · info@singulia.ch · +41 21 944 01 01 · www.singulia.ch