

L'assessment center
ciblé et économique !

Dans le cadre d'un recrutement ou d'une mesure de développement, faut-il nécessairement choisir entre faire appel à un assessment complet (mais potentiellement coûteux), et ne pas effectuer d'évaluation approfondie du tout ? Ce n'est pas une fatalité : moins long que l'assessment center, plus complet qu'un simple testing ou d'un entretien de sélection, voici l'assessment bref !

Court, économique, valide

L'assessment bref, qu'il soit individuel ou collectif, est une méthode valide d'évaluation du potentiel professionnel des participant-e-s. Comme pour l'assessment center (AC), il est composé d'exercices, le plus souvent sous forme de mises en situation (études de cas, jeux de rôle, etc.), et est complété de tests psychométriques (typiquement : personnalité, motivations et aptitudes cognitives) et d'un entretien. En revanche, il ne dure qu'une demi-journée, nécessite d'être plus sélectif dans les critères d'évaluation, et peut être jusqu'à deux fois moins cher qu'un AC complet.

DuaPotentia® : tout le potentiel professionnel !

Comme pour les AC, les rapports des participant-e-s à l'assessment bref sont basés sur notre méthodologie exclusive DuaPotentia®, qui permet de rendre compte à la fois du potentiel d'action (les *compétences*) et du potentiel de développement et de mobilisation (les *prédispositions*).¹

Bénéfices de l'assessment bref

- Une *évaluation ciblée mais approfondie du profil* des participant-e-s, à moindre coût.
- Une *vision à court et à long terme du potentiel professionnel*.
- *Flexible !* Il est possible de créer des assessments brefs sur mesure et de les administrer *chez et avec le-la mandant-e*.

Publics cibles

Nos client-e-s peuvent faire appel à l'assessment bref quelle que soit la fonction à évaluer. Nous le recommandons en particulier pour les postes cochés et en gras dans la liste suivante :

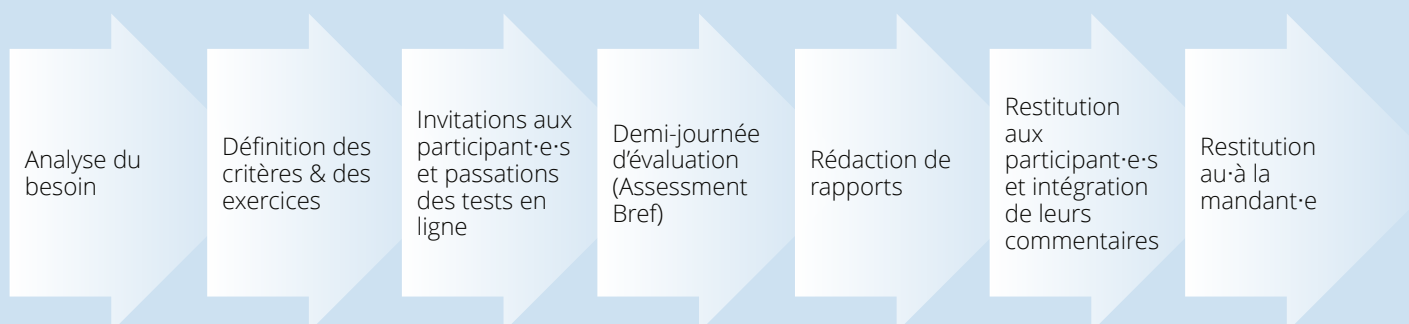
- Direction
- Cadres supérieurs
- Cadres intermédiaires**
- Cadres de proximité, chefs d'équipe**
- Chefs de projets, experts & spécialistes
- Fonctions opérationnelles

Informations pratiques

- *Durée* : une demi-journée pour l'assessment lui-même. Avec la préparation, la passation des tests à effectuer au préalable, la rédaction des rapports, les restitutions et les commentaires des participant-e-s, compter une semaine.
- *Lieu* : dans nos bureaux d'Ecublens ou chez le-la mandant-e.
- *Tarif* : selon notre liste de prix mise à jour annuellement. Offre personnalisée sur simple demande.

¹ Voir notre fiche pratique consacrée à DuaPotentia®.

Processus type d'assessment bref



Contactez-nous pour bénéficier d'un conseil de qualité !