

# SINGULIA

# DuaPotentia®

## Une évaluation. Deux potentiels.

« Elle n'a pas les compétences, mais elle a peut-être un bon potentiel ! »

« Il sait remplir les missions du poste tel qu'il est actuellement, mais il n'est pas certain qu'il puisse encore beaucoup évoluer... »

Ces phrases sont peut-être prononcées à chaque fois qu'un recrutement a lieu. Et s'il était possible de déterminer non seulement l'acquisition de compétences d'un individu, mais également d'estimer, selon des méthodes scientifiques, le potentiel de développement et de mobilisation de ces mêmes compétences ? C'est ce que nous faisons avec DuaPotentia® !

### Un double potentiel

Le seul nom de DuaPotentia® sous-entend une double évaluation dans nos assessments :

- celle de l'acquisition de compétences transversales, qui, par leur *démonstration*, rend compte d'un potentiel d'action immédiatement disponible ;
- celle de la *prédisposition*, qui reflète les facilités "naturelles" de mobilisation et de développement de ces mêmes compétences.

Comparer ce double potentiel permet non seulement de faire des choix plus avisés lors de processus de recrutement, mais aussi de préparer des pistes de développement pertinentes.

### Domaines et types

DuaPotentia® offre une vision du potentiel professionnel à court comme à long terme sur la base d'un référentiel de compétences, lui-même classé en 6 domaines et 2 types :

REALISER	★	MANAGERIALES	🌸	OPERATIONNELLES
INNOVER	★		🌸	
STRUCTURER	★		🌸	
INVESTIGUER	★		🌸	
INTERAGIR	★		🌸	
ENTREPRENDRE	★		🌸	

### En complément à Gestalt PROFILE®

DuaPotentia® repose sur une méthode analytique et rigoureuse. Appliqué à nos assessments, nos mandant·e·s obtiennent une compréhension précise des compétences mobilisables et des axes de développement des participant·e·s. Nos rapports rendent aussi compte de Gestalt PROFILE® : construit sur une approche dynamique et synthétique des profils, il met en exergue les "colorations" professionnelles.<sup>1</sup> Les deux approches se complètent et s'enrichissent mutuellement.

<sup>1</sup> Voir notre fiche pratique consacrée à Gestalt PROFILE®.

### Exemples pratiques

Dans nos rapports d'assessment, la démonstration de chaque compétence est mise en relation avec sa prédisposition. Dans les cas de figure ci-dessous, plus le triangle va à droite, plus la prédisposition ou la démonstration de la compétence sont marquées :

Démonstration Prédisposition		➔	Dans cette situation, tout va bien ! La compétence est fortement démontrée lors de l'assessment, et le-la participant·e a les moyens de s'y développer. De plus, cette compétence devrait être fréquemment mobilisée.
Démonstration Prédisposition		➔	Ici, la compétence n'a pas été mobilisée à satisfaction. En revanche, la prédisposition est très bonne, ce qui semble indiquer que le-la participant·e peut en faire une force si il-elle bénéficie de l'accompagnement adéquat pour acquérir les capacités attendues.
Démonstration Prédisposition		➔	Ce dernier cas de figure n'est pas optimal. La compétence a été relativement mobilisée. Mais comme en témoigne la prédisposition, modérée, le-la participant·e pourrait rencontrer des difficultés pour la développer puis la mobiliser avec fluidité.

Contactez-nous pour bénéficier de notre méthode exclusive !

Singulia SA · Route du Bois 1, 1024 Ecublens, Suisse · info@singulia.ch · +41 21 944 01 01 · www.singulia.ch