

SINGULIA



ASSESSMENT PSYCHOMETRIQUE

Cerner les profils à l'aide d'une méthode d'évaluation légère et puissante

En tant que RH ou manager en charge d'un recrutement, vous avez rencontré vos candidat·e·s et voudriez davantage cerner leurs profils avant de vous positionner... Mais peut-être considérez-vous qu'un assessment center serait une mesure quelque peu surdimensionnée ? Et si la solution se trouvait dans notre prestation d'assessment psychométrique, qui consiste en la passation de tests psychologiques et d'un entretien ?

Une vision claire et sur le long terme

En envoyant vos candidat·e·s ou collaborateur·trice·s passer notre assessment psychométrique, vous vous assurez de l'acquisition d'une vision claire de dispositions personnelles qui tendent à être stables dans le temps. Vous élargissez en outre votre compréhension des facilités et difficultés "naturelles" des intéressé·e·s, des préférences en matière d'attitudes et de leurs besoins motivationnels. Enfin, vous obtenez une estimation de leur potentiel d'évolution.

Que mesurent nos tests ?

Notre prestation est constituée d'une évaluation par tests psychométriques de la *personnalité*, des *motivations* et d'*aptitudes cognitives*. En fonction des besoins, nous pouvons évaluer les *préférences en matière de leadership*, la *gestion du stress*, les *intérêts professionnels*, et d'autres dispositions encore. La passation des tests est accompagnée d'une discussion autour des résultats, complétée de questions d'approfondissement.

Bénéfices de l'assessment psychométrique

- Une *meilleure connaissance* des personnes évaluées.
- Une *estimation du potentiel professionnel* à long terme.
- Une évaluation *peu onéreuse* avec une forte valeur ajoutée.

Publics cibles

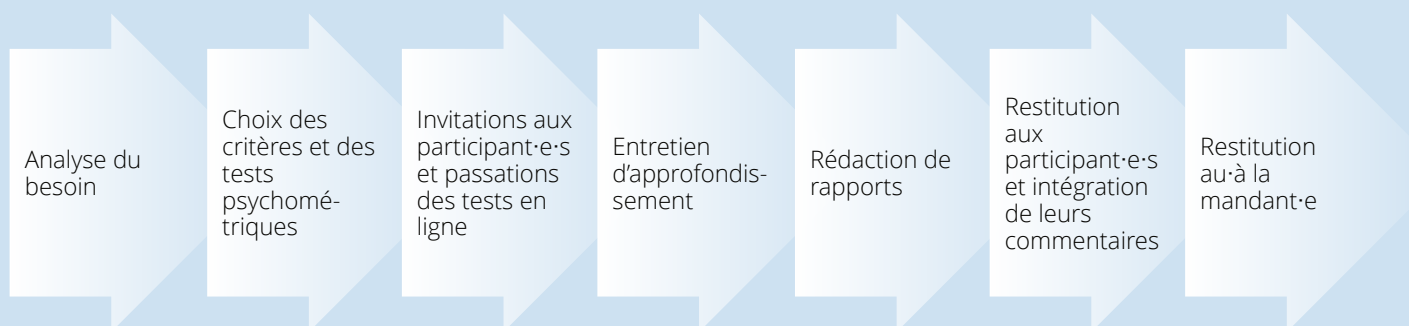
Nos client·e·s peuvent faire appel à l'assessment psychométrique quelle que soit la fonction. Nous le recommandons en particulier pour les postes cochés et en gras dans la liste suivante :

- Direction
- Cadres supérieurs
- Cadres intermédiaires
- Cadres de proximité, chefs d'équipe
- Chefs de projets, experts & spécialistes**
- Fonctions opérationnelles**

Informations pratiques

- *Durée* : entre 1h et 2h d'entretien pour la restitution des tests et une discussion approfondie. Avec la préparation, la passation des tests à effectuer au préalable, la rédaction des rapports, les restitutions et les commentaires des participant·e·s : compter environ une semaine.
- *Lieu* : dans nos bureaux d'Ecublens ou en ligne (visioconférence).
- *Tarif* : selon notre liste de prix mise à jour annuellement. Offre personnalisée sur simple demande.

Processus type de l'assessment psychométrique



Contactez-nous pour bénéficier d'un conseil de qualité !

Singulia SA · Route du Bois 1, 1024 Ecublens, Suisse · info@singulia.ch · +41 21 944 01 01 · www.singulia.ch