



ASSESSMENT CENTER

Mieux évaluer,
mieux choisir et
mieux développer
les potentiels !

Lors de vos recrutements, souhaitez-vous connaître ou confirmer le potentiel à *court* et à *long* terme des candidat-e-s ? Avez-vous mis-e-s en place une politique de la mobilité interne et de la relève, et cherchez-vous à acquérir une image plus claire des collaborateur-trice-s qui sont en mesure de tenir des fonctions clés à l'avenir ? Si oui, alors l'assessment center (AC) de Singulia SA est une solution faite pour vos besoins !

De la déclaration à la démonstration

Lors d'un AC, qu'il soit individuel ou collectif, les participant-e-s sont invité-e-s à réaliser différents exercices, le plus souvent sous forme de mises en situation (études de cas, jeux de rôle, etc.). Des tests psychométriques (personnalité, cognitions, motivations ou autres) et un entretien viennent enrichir l'évaluation d'une durée habituelle d'une journée. Cette démarche permet non seulement d'appréhender les savoir-être des participant-e-s par le biais de ce qu'ils-elles *déclarent*, mais également par le biais de la *démonstration* de leurs compétences transversales dans les différents exercices.

Propulsé par DuaPotentia® et Gestalt PROFILE® !

Les rapports d'assessment sont basés sur nos méthodologies exclusives DuaPotentia® et Gestalt PROFILE®, qui offrent d'un côté une approche analytique et détaillée basée sur les compétences et le potentiel, et de l'autre une méthodologie globale et dynamique basée sur la personnalité et les *patterns*¹

Bénéfices de l'AC de Singulia SA

- Des décisions basées sur davantage d'informations et d'assurance, entraînant *une baisse des erreurs de sélection* et *une meilleure prédiction de la performance professionnelle*.
- Une *vision à court et à long terme du potentiel professionnel*.
- Des AC *flexibles et performants* !

Publics cibles

Il est possible de faire appel à l'AC quelle que soit la fonction. Nous le recommandons en particulier pour les postes cochés et en gras dans la liste suivante :

- Direction**
- Cadres supérieurs**
- Cadres intermédiaires
- Cadres de proximité, chefs d'équipe
- Chefs de projets, experts & spécialistes
- Fonctions opérationnelles

Informations pratiques

- *Durée* : 1 jour pour l'AC lui-même. Avec la préparation, la passation des tests à effectuer au préalable, la rédaction des rapports, les restitutions et les commentaires des participant-e-s, compter une dizaine de jours en tout.
- *Lieu* : dans nos bureaux d'Ecublens ou en visioconférence.
- *Tarif* : selon notre liste de prix mise à jour annuellement. Offre personnalisée sur simple demande.

¹ Voir nos fiches pratiques consacrées à DuaPotentia® et Gestalt PROFILE®.

Processus type d'assessment center



Contactez-nous pour bénéficier d'un conseil de qualité !

Singulia SA · Route du Bois 1, 1024 Ecublens, Suisse · info@singulia.ch · +41 21 944 01 01 · www.singulia.ch