

SINGULIA



gestalt PROFILE®

Saisir la dynamique des profils

Parfois, une décision de recrutement ou de relève dépend moins des capacités et du potentiel des personnes évaluées, que de la manière dont elles *habiteront* la fonction. Gestalt PROFILE®, intégré à nos assessments, offre une perspective unique et une compréhension à la fois riche et simplifiée des profils professionnels !

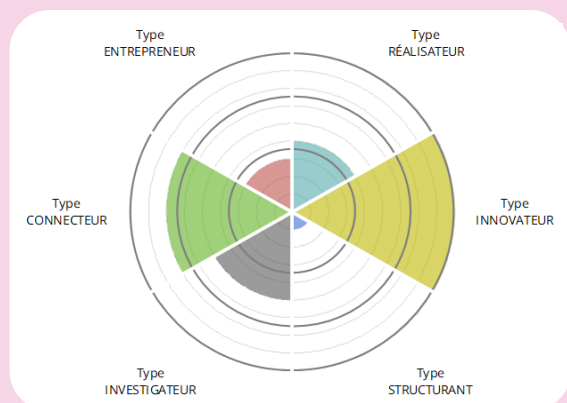
Une vision dynamique basée sur le *gestaltisme*

Gestalt PROFILE® est davantage qu'une liste de compétences démontrées ou non : nous offrons une compréhension fonctionnelle, dynamique et globale des individus, en nous basant sur une analyse robuste des tests psychométriques et des *patterns* (observations répétées lors de mises en situation, p. ex.) avec, en filigrane, les principes de la "*psychologie de la forme*", dont :

- principes de **totalité et de simplicité** : le profil d'un-e participant-e forme un tout, une organisation d'ensemble ;
- principe **figure-fond** : l'essentiel est mis en avant, le reste en retrait, pour ne pas se perdre dans les détails ;
- principes de **proximité, de similarité et de continuité** : l'analyse met en exergue des thématiques communes ;
- principe de **fermeture** : permet de poser des hypothèses comportementales, même sans observation directe.

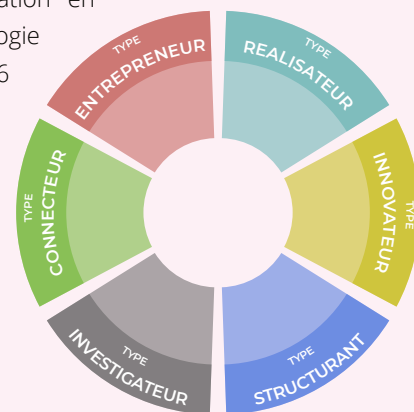
Exemple pratique

Voici un extrait d'analyse dynamique de profil produit par notre méthodologie Gestalt PROFILE® :



Une typologie pour synthétiser

Gestalt PROFILE® rend compte du profil global des participant-e-s à l'évaluation en s'appuyant sur une typologie constituée de 6 dimensions. Les styles adoptés dans 3 contextes différents est aussi décrit : styles opérationnels, interactionnels (y.c. rôles en équipe), et managériaux.



En complément à DuaPotentia®

Gestalt PROFILE® est construit selon une approche dynamique, globale et synthétique des profils. Dans un assessment, il met en exergue les "*colorations*" professionnelles des participant-e-s. Mais la plupart de nos évaluations reposent aussi sur DuaPotentia®, une méthode analytique et rigoureuse, qui offre une compréhension précise des compétences mobilisables et des axes de développement.¹

¹ Voir notre *fiche pratique* consacrée à DuaPotentia®.

« Le profil dominant ici est le type INNOVATEUR : la personne évaluée est fondamentalement orientée vers la créativité, l'innovation et les changements. Elle adopte avec aisance des démarches intellectuelles divergentes, mais rencontre plus de difficulté à structurer ses idées et adopter une pensée convergente et cohérente.

Comme son profil secondaire est de type CONNECTEUR, elle intègre avec aisance d'autres parties prenantes dans ses initiatives et réflexions, et s'assure que la communication est assurée dans la gestion du changement.

En revanche, elle peut rencontrer plus de difficultés à dynamiser les autres, les emmener avec charisme vers les objectifs. De plus, l'analyse des *patterns* lors des mises en situation souligne un risque de dispersion et une certaine inconstance dans la mise en œuvre des idées adoptées. »

Contactez-nous pour bénéficier de notre méthode exclusive !

Singulia SA · Route du Bois 1, 1024 Ecublens, Suisse · info@singulia.ch · +41 21 944 01 01 · www.singulia.ch